

A photograph of a woman with blonde hair, wearing a white lab coat over a black top, sitting at a wooden table. She is smiling and gesturing with her hands while talking to another person whose back is to the camera. The background is a plain, light-colored wall. The image is partially obscured by a large white diagonal shape on the left and a red diagonal shape on the bottom right.

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Jaarverslag 2022

Inhoud

VOORWOORD	3	3. ORGANISATIE	16
1. OPLEIDING	4	Interne samenwerking	16
Inschrijving in het opleidingsregister	4	Externe contacten	16
Erkenning van opleidingen	5	Commissies	17
Visitatie van opleidingsinstellingen	5	Samenstelling RSV	18
Visitatie van praktijkinstellingen	6	Relevante afkortingen	22
2. REGISTRATIE	9		
Registratie van specialisten	9		
Herregistratie van specialisten	11		
Doorhaling van registratie	12		
Buitenlands gediplomeerden	13		
Accreditatie van bij- en nascholing	13		
Klacht, bezwaar en beroep	13		
Vernieuwingen	14		

Voorwoord

In 2022 is de realisatie van de drie doelen uit het Strategisch kader (zie hiernaast) weer dichterbij gekomen. Het begrip 'gerechtvaardigd vertrouwen' is concreet ingevuld bij het toezicht op de opleidingen. In 2022 heeft de RSV een instrument geïmplementeerd dat de praktijkinstellingen in staat stelt om de kwaliteit van de leeromgeving te monitoren en te verbeteren. Het geeft ze meer eigen regie om een goed opleidingsklimaat neer te zetten.

Met het traject 'Bekwaamheid in de toekomst' geeft de RSV een grote rol aan de beroepsgroep bij de ontwikkeling van een nieuw beroepsportfolio. Ook onderzoekt de RSV hoe verpleegkundig specialisten hun vereiste bekwaamheid kunnen onderhouden op een manier die aansluit bij hun individuele beroepssituatie.

Het zijn een paar voorbeelden van de activiteiten van de RSV in 2022, zoals die worden beschreven in dit jaarverslag.

Het Algemeen Bestuur van de RSV kijkt met tevredenheid terug op het afgelopen jaar. We bedanken ieder die hieraan een bijdrage heeft geleverd, in het bijzonder de medewerkers en adviseurs van V&VN.

Marie-José Willemse, voorzitter
Utrecht, maart 2023



In haar strategisch kader voor de middellange termijn heeft de RSV zichzelf drie hoofddoelen gesteld:

A. Van controle naar vertrouwen

In de komende jaren wil de RSV het accent verschuiven naar faciliteren en stimuleren, gebaseerd op het principe van 'gerechtvaardigd vertrouwen'. Dit betekent dat de RSV haar controlerende rol zal verkleinen en de verantwoordelijkheid steeds meer bij de beroepsgroep zal leggen.

B. Het voortouw bij de beroepsgroep

De RSV streeft ernaar dat de beroepsgroep niet alleen meer betrokken is bij de totstandkoming van nieuw beleid, maar dat zij ook het initiatief neemt om verbetervoorstellen te ontwikkelen.

C. Zelfregie van de verpleegkundig specialist

Het ideaal van de RSV is dat de verpleegkundig specialist de eisen voor haar herregistratie niet langer ervaart als een belastend keurslijf, maar als een welkome stimulans om haar eigen bekwaamheid te onderhouden. Ook wil de RSV bereiken dat iedere verpleegkundig specialist vanuit innerlijke drijfveren verantwoording wil afleggen over de wijze waarop zij haar bekwaamheid onderhoudt. Zij wordt de regisseur van haar eigen deskundigheid. Hiermee wordt het thema van de voorbije jaren doorgetrokken naar de toekomst: 'Van verplichting naar eigenaarschap, tot zelfregie'.

1. Opleiding

Inschrijving in het opleidingsregister

De inschrijving van verpleegkundigen in opleiding tot specialist (viossen) in het opleidingsregister is een taak van de RSV die voortvloeit uit artikel 8 van het Algemeen Besluit. Het aantal viossen dat staat ingeschreven in het opleidingsregister wisselt gedurende het jaar, vanwege het aflopen en starten van de twee- en driejarige opleidingstrajecten. In 2022 hebben in totaal 1647 personen ingeschreven gestaan in het opleidingsregister. Hiervan waren 527 nieuwe inschrijvingen.

Op 31 december 2022 bedroeg het totaal aantal inschrijvingen in het opleidingsregister 1221.

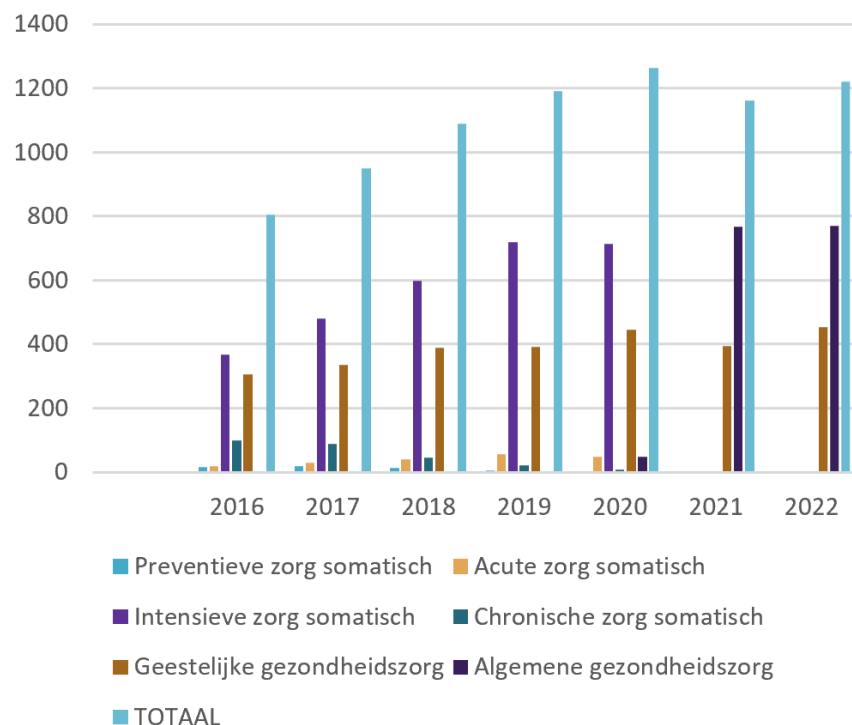
Door de invoering van het nieuwe specialisme Algemene gezondheidszorg (AGZ), zijn er geen studenten meer in de 'oude' somatische specialismen.

Evenals in voorgaande jaren leverde de RSV in april en oktober geanonimiseerde gegevens uit het opleidingsregister aan bij de NZa. Op basis van deze gegevens stelt de NZa de subsidies vast in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage voor de 3-jarige GGZ-VS-opleiding.

Aantal viossen in opleidingsregister op 31 december

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Preventieve zorg somatisch	15	19	14	4	1		
Acute zorg somatisch	19	29	41	55	47		
Intensieve zorg somatisch	367	479	598	720	713		
Chronische zorg somatisch	98	88	45	21	7		
Geestelijke gezondheidszorg	305	334	390	392	446	394	452
Algemene gezondheidszorg					49	768	769
TOTAAL	804	949	1088	1192	1263	1162	1221

Aantal viossen in opleiding op 31 december



Erkenning van opleidingen

De opleiding tot verpleegkundig specialist wordt aangeboden door tien opleidingsinstellingen die door de RSV zijn erkend. Deze opleiding, de Master Advanced Nursing Practice (MANP) heeft een duaal karakter met een grote praktijkcomponent. Alle opleidingen zijn ook NVAO-geaccrediteerd.

De zorgorganisatie waar de vios werkzaam is gedurende haar opleiding, heeft een erkenning van de RSV als praktijkinstelling, evenals de praktijkopleider die de verantwoordelijkheid draagt voor de organisatie van de opleidingsgroep en het praktijkleerklimaat.

Visitatie van opleidingsinstellingen

Visitatie van de opleidingsinstellingen vindt eenmaal per zes jaar plaats (meest recentelijk in 2021), zowel in het kader van de NVAO-accreditatie als van de RSV-erkenning. Bij de opleidingsvisitatie wordt de kwaliteit van het totale MANP-onderwijsprogramma beoordeeld, waarbij de RSV specifiek laat toetsen of er wordt voldaan aan de eisen van het Algemeen Besluit. Voor de RSV ligt het zwaartepunt van de visitaties bij de borging van de kwaliteit van het praktijkonderwijs door de erkende opleidingsinstelling, vanwege de grote invloed hiervan op de beroepswaardigheid van de afgestudeerden.

Op basis van de bevindingen zoals beschreven in de visitatierapporten, zijn in 2021 de RSV-erkenningen van negen MANP-opleidingen verlengd zonder aanvullende voorwaarden. Eén MANP-opleiding ontving een voorlopige erkenning voor twee jaar. Indien de MANP-opleiding binnen deze termijn volledig voldoet aan de eisen van de NVAO, zal de duur van de RSV-erkenning worden omgezet naar een volledige looptijd. Dit wordt opgevolgd in 2023.

Visitatie van praktijkinstellingen

In aanvulling op de visitaties van de opleidingsinstellingen houdt de RSV ook toezicht op het praktijkonderwijs binnen de praktijkinstellingen die zijn erkend door de RSV. Hiervoor heeft de RSV een vaste Visitatiecommissie die met behulp van verschillende instrumenten toezicht houdt op de kwaliteit van het praktijkonderwijs, het praktijkleerklimaat en de positionering van de VS binnen de praktijkinstelling. Eén van de vaste toezichtinstrumenten is de fysieke visitatie van de praktijkinstelling. Hierbij wordt nagegaan of aan de minimale erkenningseisen wordt voldaan én wordt op een ontwikkelingsgerichte manier gekeken hoe de kwaliteit van het praktijkonderwijs kan worden verbeterd.

In 2022 heeft de Visitatiecommissie RSV tien uitgebreide praktijkvisitaties uitgevoerd. Vier van de tien instellingen hebben volledig voldaan aan de minimale erkenningseisen. Zij hebben suggesties voor verdere verbetering ontvangen. De overige zes instellingen hebben minimaal één zwaarwegende aanbeveling ontvangen voor verbetering van (een onderdeel van) het praktijkonderwijs, die vanwege de aard van de vastgestelde tekortkoming na een jaar wordt opgevolgd.

Vernieuwingen

Naast de reguliere activiteiten binnen het onderdeel Opleiding zoals inschrijving van viossen, de uitgifte van erkenningen aan praktijk- en opleidingsinstellingen, en bijbehorende visitaties, zijn er in 2022 ook een aantal projecten uitgevoerd die

hebben gezorgd voor vernieuwing. Een aantal van deze vernieuwingen wordt hieronder toegelicht.

Modernisering opleidingsregister

In 2022 is het opleidingsregister (voor de studenten van de 2-jarige MANP-opleiding) grondig gemoderniseerd op basis van de uitkomsten van een eerder uitgevoerde evaluatie. Het nieuwe opleidingsregister is gebruiksvriendelijker en overzichtelijker geworden. Zo is het gemakkelijker voor viossen om wijzigingen door te voeren en voor hoofdopleiders van opleidingsinstellingen om deze wijzigingen te verifiëren.

Implementatie Ontwikkelingsgericht toezicht

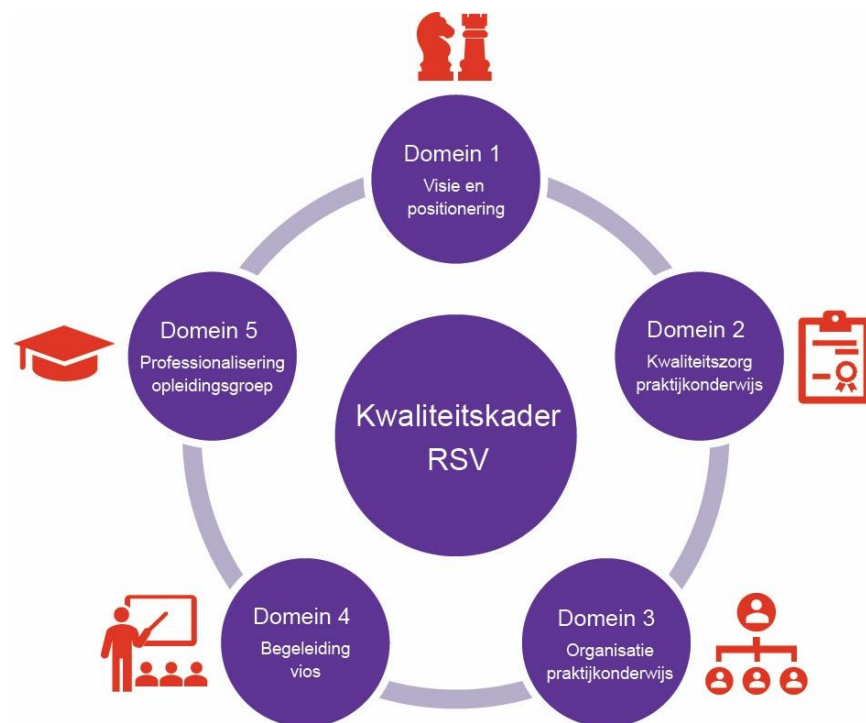
In 2022 is een volgende stap gezet in het meerjarenproject 'Ontwikkelingsgericht toezicht'. Hierbij wordt de transitie gemaakt van (enkel) kwaliteitscontrole naar (vooral) kwaliteitsbevordering van het praktijkonderwijs. In 2022 is een start gemaakt met de implementatie van een nieuwe methode die alle praktijkinstellingen (niet alleen de gevisiteerde) stimuleert en faciliteert om een interne verbetercyclus tot stand te brengen. Dit draagt bij aan het 'gerechtvaardigd vertrouwen' dat afgestudeerde viossen beroepswaardig zijn voor registratie als VS.

Ook sluit dit aan bij het strategische doel van de RSV 'Van controle naar vertrouwen', zoals werd beschreven in het voorwoord van dit jaarverslag.

Drie belangrijke elementen van 'Ontwikkelingsgericht toezicht' worden op de volgende pagina's nader toegelicht.

Kwaliteitskader-zelfevaluatie

Het centrale instrument is het kwaliteitskader praktijkonderwijs, wat bestaat uit vijf kwaliteitsdomeinen:



Van iedere praktijkinstelling wordt verwacht dat deze vanaf heden jaarlijks een zelfevaluatie uitvoert aan de hand van dit kwaliteitskader. Hiervoor is in 2022 een kant-en-klaar zelfevaluatie-instrument beschikbaar gesteld aan alle praktijkinstellingen. Het instrument is dusdanig opgezet dat het bruikbaar is voor verschillende type instellingen en specialismen en helpt de praktijkinstelling grip te krijgen op

de kwaliteit van de eigen leeromgeving. Het kwaliteitskader-zelfevaluatie-instrument is een tool om een diepgaand gesprek op gang te brengen binnen de praktijkinstelling (en mét de opleidingsinstelling) over de huidige én gewenste kwaliteit van het praktijkonderwijs.

Het uitvoeren van de zelfevaluatie en het gesprek erover met de opleidingsinstelling, moet een kwaliteitscyclus op gang brengen waarbij continu wordt gewerkt aan verbetering van het praktijkonderwijs. Aan de opleidingsinstellingen is in 2022 ook een evaluatie-instrument beschikbaar gesteld, gebaseerd op het kwaliteitskader, waarin kan worden bijgehouden hoe de verschillende praktijkinstellingen waar zij mee samenwerken, ervoor staan. Dit overzicht kan de opleidingsinstelling ondersteunen bij het vervullen van de erkenningseis rond het monitoren en borgen van de kwaliteit van het praktijkonderwijs.

Jaargesprekken met opleidingsinstellingen

Vanaf 2022 voert de RSV daarnaast jaarlijks met iedere opleidingsinstelling een gesprek over de stand van zaken bij de praktijkinstellingen waar zij mee samenwerken. Deze gesprekken stellen de RSV in staat om een duidelijk beeld te krijgen van de ontwikkelingen en vraagstukken in het praktijkonderwijs. Op basis hiervan adviseert de Visitatiecommissie de RSV over aanvullend beleid.

Enquête bij registratie

Het geheel wordt aangevuld met enquêtes onder alle afstuderende viossen. Op het moment waarop hun registratie

als verpleegkundig specialist wordt bevestigd, worden zij bevraagd in welke mate zij zich toegerust voelen op de verschillende rollen van het T-shaped beroepsprofiel. Ook wordt aan hen gevraagd wat hen hierbij heeft geholpen of juist belemmerd in hun opleidingstraject. De enquête is voor beginnende VS-en een vertrekpunt bij de start van de

beroepsuitoefening, en geeft richting aan het inplannen van deskundigheidsbevordering in de eerste registratieperiode. In het najaar van 2022 is deze enquête voor de eerste keer uitgezet onder alle net-geregistreerde VS-en. De uitkomsten van de enquête worden op geaggregeerd niveau besproken met de opleidingsinstellingen en andere betrokkenen.

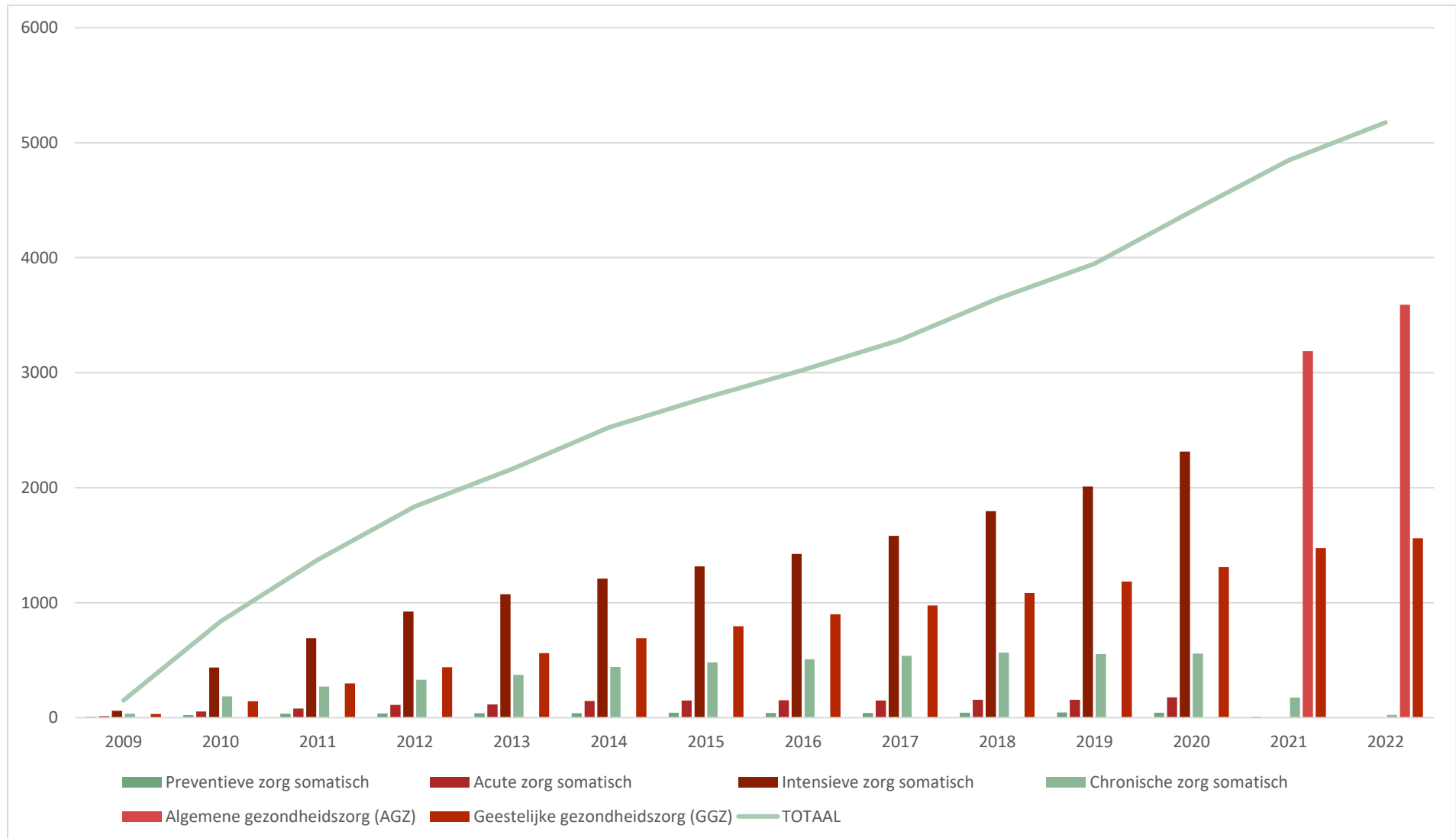
2. Registratie

Registratie van specialisten

In 2022 is het totaal aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten gestegen van 4.847 naar 5.176. Dat is een toename van 329.

Aantal geregistreerde verpleegkundig specialisten op 31 december

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Preventieve zorg somatisch	9	21	34	36	38	38	42	40	41	43	46	43	9	3
Acute zorg somatisch	14	53	80	110	116	145	150	152	150	156	156	177		
Intensieve zorg somatisch	61	436	691	923	1074	1210	1315	1425	1581	1795	2010	2315		
Chronische zorg somatisch	34	185	271	329	373	441	480	508	538	566	552	557	175	23
Algemene gezondheidszorg (AGZ)													3188	3590
Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)	33	143	297	438	561	691	796	899	976	1083	1184	1310	1475	1560
TOTAAL	151	838	1373	1836	2162	2525	2783	3024	3286	3643	3948	4402	4847	5176



Als gevolg van de invoering van het specialisme Algemene Gezondheidszorg (AGZ) in 2021 is het aantal geregistreerden in de specialismen Chronische zorg en Preventieve zorg sterk afgenomen. 2022 was het laatste jaar waarin verpleegkundig specialisten met de overgangsregeling de overstap konden maken naar AGZ.

In totaal stonden er eind 2022 3.590 verpleegkundig specialisten geregistreerd in AGZ.

In het register Geestelijke Gezondheidszorg stonden eind 2022 1.560 verpleegkundig specialisten geregistreerd. Dit is een stijging van 6% ten opzichte van 2021.

Herregistratie van specialisten

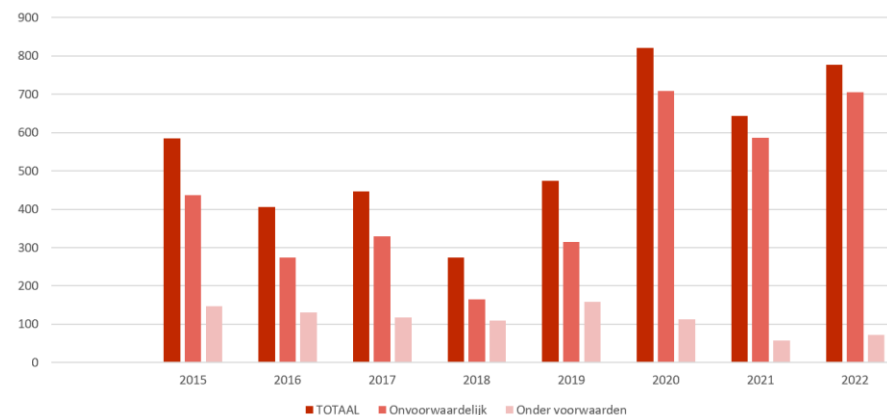
In 2022 zijn er 786 herregistratie-aanvragen ingediend, een stijging van ruim 21,5% ten opzichte van 2021. Deze stijging heeft te maken met het aantal geregistreerden in de cohorten van 2012 en 2017, die in 2022 opnieuw herregistratie moesten aanvragen. Dit aantal lag een stuk hoger dan de cohorten die vorig jaar herregistratie moesten aanvragen (2011 en 2016).

In totaal werden er in 2022 777 herregistratiebesluiten genomen. Van deze besluiten was 91% onvoorwaardelijk. 73 van de 777 besluiten betrof een herregistratie onder voorwaarden. Hierbij krijgt de verpleegkundig specialist een jaar de tijd om de tekorten in het portfolio aan te vullen en alsnog aan de herregistratie-eisen te voldoen. In zeven gevallen werd een besluit genomen tot het verplicht volgen van een individueel scholingsprogramma bij één van de MANP-opleidingen.

Tweemaal werd er besloten tot herregistratie op basis van gelijkgestelde werkzaamheden. Hierbij behoudt de verpleegkundig specialist wel haar titel, maar mag zij niet langer in de directe patiëntenzorg werken.

Aantal herregistratiebesluiten

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAAL	584	405	447	274	474	821	644	777
Percentage onvoorwaardelijk	75	68	74	60	66	86	91	91
Percentage onder voorwaarden	25	32	26	40	34	14	9	9



Ten opzichte van voorgaande jaren is het percentage besluiten tot herregistratie onder voorwaarden gedaald. Net als in 2021, was in 2022 slechts 9% een herregistratie onder voorwaarden. Ter vergelijking, in 2018 was 40% van de besluiten een herregistratie onder voorwaarden. Vermoedelijk heeft de sterke daling van de afgelopen jaren te maken met de invoering van de coulanceregeling in het kader van COVID-19. Hierbij zijn de herregistratie-eisen met 10% 'verlicht', terugwerkend vanaf 1 maart 2020.

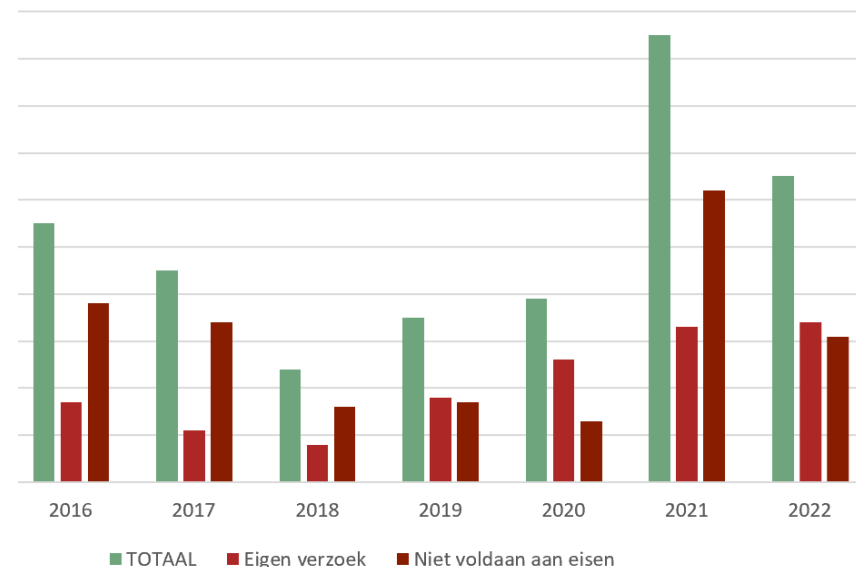
Doorhaling van registratie

In 2022 zijn er 30 registraties minder doorgehaald ten opzichte van 2021. Dit verschil is vooral te verklaren omdat ten tijde van de coronapandemie er tijdelijk geen registraties werden doorgehaald. In 2021 werden de doorhalingen alsnog uitgevoerd, waardoor er meer registraties werden doorgehaald ten opzichte van de jaren daarvoor. Desalniettemin ligt het aantal doorhalingen van registraties hoger dan in eerdere jaren. Dit is deels te verklaren door de toenemende vergrijzing van de beroepsgroep.

In 2022 is het percentage doorhalingen van registraties vanwege het niet voldoen aan de eisen kleiner geworden. Daar waar er in 2021 bijna tweemaal zoveel doorhalingen van registratie werden uitgevoerd vanwege het niet voldoen aan de eisen, lag in 2022 het aantal doorhalingen 'op eigen verzoek' hoger.

Aantal doorhalingen van registratie

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
TOTAAL	55	45	24	35	39	95	65
Eigen verzoek	17	11	8	18	26	33	34
Niet voldaan aan eisen	38	34	16	17	13	62	31

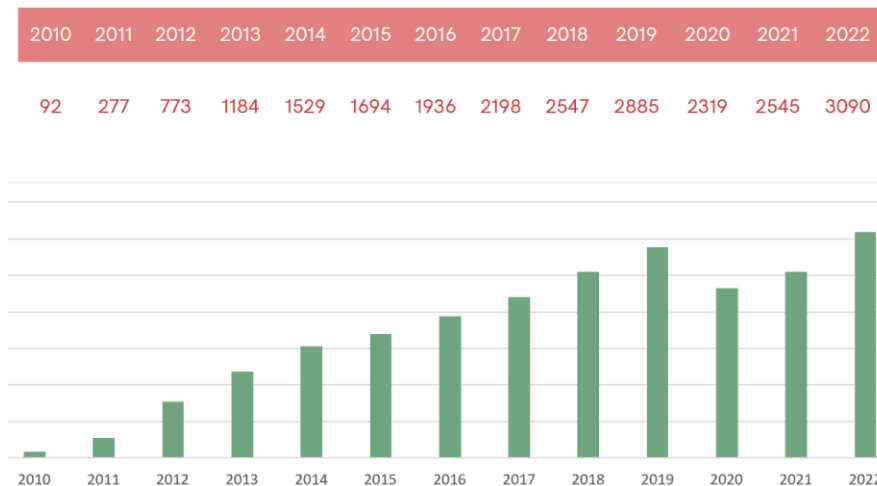


Buitenslands gediplomeerden

In 2022 zijn er 46 verzoeken tot registratie binnen gekomen van verpleegkundigen met een diploma dat was behaald in het buitenland. In één geval oordeelde de Commissie Buitenslands Gediplomeerden dat gedeeltelijke erkenning van de beroepskwalificaties mogelijk was. In de overige gevallen bleek dat dit, met het behaalde diploma, niet mogelijk was, omdat de buitenlandse opleiding te veel verschilde van de Nederlandse MANP-opleiding.

Accreditatie van bij- en nascholing

Aantal accreditatie-aanvragen



Sinds de uitbraak van COVID-19 in 2020 worden er naast de conventionele scholingsvormen steeds meer digitale scholingsvormen aangeboden. Mede hierdoor is er ook in 2022 opnieuw een stijging zichtbaar van het aantal accreditatie-aanvragen. In 2022 zijn er ruim 21% meer accreditatie-aanvragen ingediend ten opzichte van 2021.

Het aantal accreditatie-aanvragen lag in 2022 hoger dan vóór de uitbraak van de coronapandemie.

Klacht, bezwaar en beroep

Op het moment dat een persoon ontevreden is over de handelswijze van de RSV, biedt de RSV de mogelijkheid om in gesprek te treden en, indien mogelijk, knelpunten op te lossen. Als de RSV in de ogen van de betrokkene er onvoldoende in slaagt om het mogelijke knelpunt op te lossen, kan er een formele klacht worden ingediend. Dit leidt tot een formele klachtenprocedure waarbij zorgvuldig onderzoek wordt uitgevoerd naar de oorzaken van de klacht, waarna de klager een rapportage ontvangt. In 2022 is er geen formele klachtenprocedure gestart.

De besluiten die door de RSV worden genomen, zijn in de meeste gevallen 'voorgenomen'. Dit houdt in dat de ontvanger van het besluit zes weken de gelegenheid heeft om een zienswijze in te dienen tegen het besluit. In deze zienswijze kan de ontvangende persoon verzoeken om het besluit te heroverwegen en hiervoor aanvullend bewijs en argumentatie aanleveren. De RSV neemt hierop een definitief besluit.

Tegen een definitief besluit kan een persoon bezwaar of beroep aantekenen bij de Commissie van Bezwaar en Beroep. Bezwaar is van toepassing op besluiten met een publiekrechtelijk karakter, in geval het besluit direct samenhangt met de registratie als verpleegkundig specialist. Beroep is mogelijk bij besluiten met een privaatrechtelijk karakter.

In 2022 is er geen bezwaar of beroep aangetekend.

Vernieuwingen

Naast de reguliere activiteiten rondom registratie en herregistratie zijn er in 2022 ook een aantal projecten uitgevoerd die hebben gezorgd voor vernieuwingen op het gebied van (her)registratie. Een aantal van deze vernieuwingen wordt hieronder kort toegelicht.

Bekwaamheid in de toekomst

In 2022 zijn er belangrijke stappen gezet binnen het traject 'Bekwaamheid in de toekomst'. De contouren van een nieuwe herregistratiemethode en het bijbehorende beroepsportfolio zijn aan de hand van de vastgestelde uitgangspunten verder uitgewerkt. Eigen regie, persoonlijke ontwikkeling en meer inbreng van beroepsgenoten zijn hierbij belangrijke elementen.

Daarnaast is er in 2022 een pilot voorbereid die in 2023 zal starten. In deze pilot zal een aantal verpleegkundig specialisten een eerste ontwerp van de nieuwe herregistratiemethode gaan beproeven.

Invoering van moderatoren intercollegiale toetsing

In de eerste helft van 2022 is het nieuwe systeem met moderatoren voor intercollegiale toetsing ingevoerd. Met dit nieuwe systeem is het niet langer nodig om na een intercollegiale toetsing een verslag te maken. De moderator, altijd een verpleegkundig specialist, bewaakt en borgt de kwaliteit van de intercollegiale toetsing en voert na afloop de presentie op voor alle deelnemers.

De begrippen 'gerechtvaardigd vertrouwen' en 'eigen regie' staan bij dit nieuwe systeem centraal. Het past dan ook goed binnen het strategisch kader van de RSV en de uitgangspunten van het traject 'Bekwaamheid in de toekomst'.

Centraal loket individueel scholingsprogramma

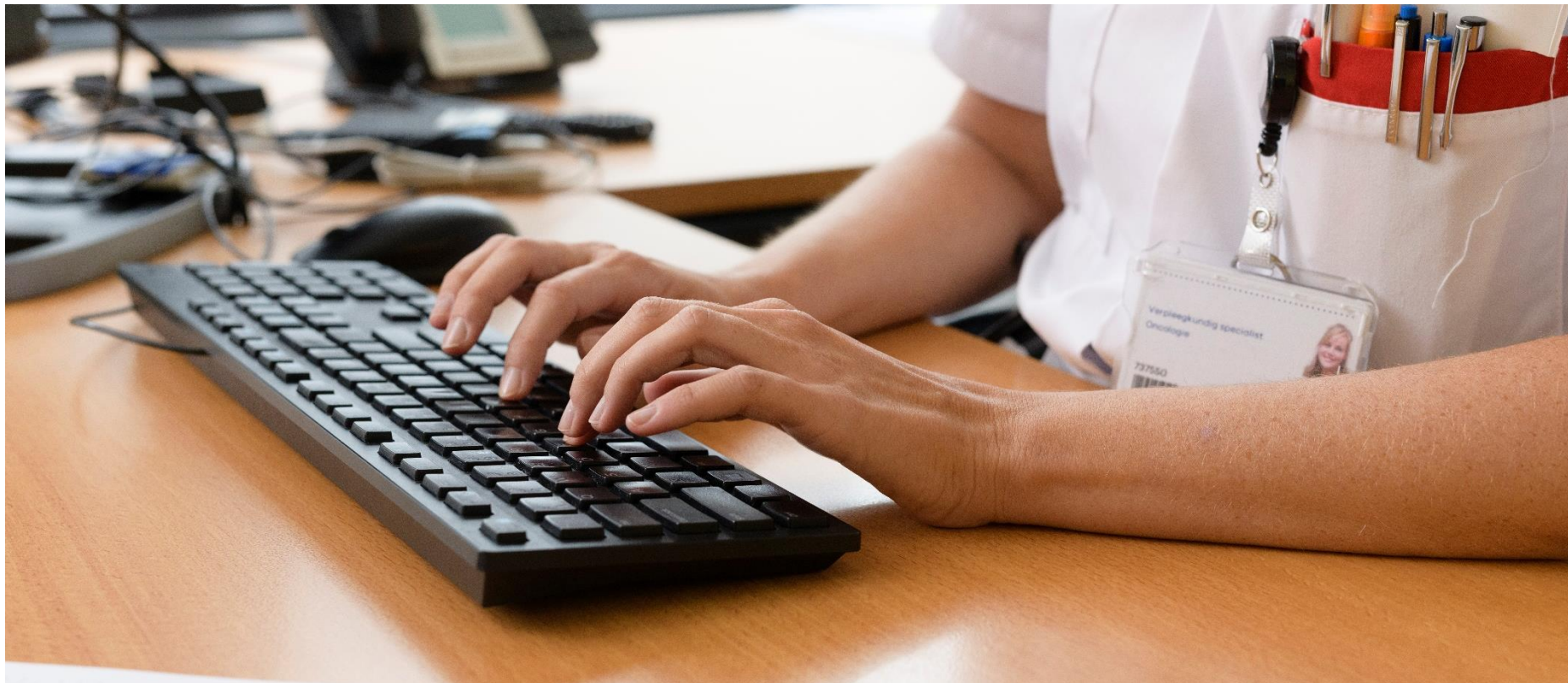
Een verpleegkundige of verpleegkundig specialist kan zich tot één van de MANP-opleidingen wenden voor een individueel scholingsprogramma (ISP). Een ISP is bedoeld om de beroepscompetenties van (voormalig) VS-en te herstellen of aan te leren (in het geval van een tweede specialisme).

In 2022 zijn er eerste belangrijke stappen gezet voor de inrichting van een centraal loket. Dit centraal loket is bedoeld om meer uniformiteit aan te brengen in de procedure die wordt gevolgd bij het assessment en het opstellen van een individueel scholingsprogramma. Door dit te uniformeren, wordt mogelijke rechtsongelijkheid (als gevolg van verschillen tussen MANP-opleidingen) voor (voormalig) VS-en

voorkomen. In 2023 zal het centraal loket in gebruik worden genomen.

Overige zaken

- ✓ Het aantonen van de werkervaring t.b.v. de herregistratie werd gedigitaliseerd.
- ✓ Het expertisegebied van de VS wordt vanaf 2022 geverifieerd tijdens de herregistratie.



3. Organisatie

Interne samenwerking

Binnen V&VN onderhoudt de RSV intensieve contacten met verschillende organen en functionarissen.

- ✓ Intensieve afstemming vond plaats met het presidium (voorzitter, vice-voorzitter en secretaris) van het College Specialismen Verpleegkunde (CSV). Een centraal thema was de ontwikkeling van nieuwe herregistratie-eisen en een nieuw beroepsportfolio binnen het traject 'Bekwaamheid in de Toekomst'.
- ✓ Met het bestuur van V&VN werden de contacten onderhouden door middel van een halfjaarlijks bestuurlijk overleg.
- ✓ Er vond regelmatig overleg plaats met de voorzitter en de secretaris van de afdeling V&VN VS. Bestuurslid Agnes Offenbergh nam als vaste gast deel aan de vergaderingen van de RSV in 2022.

Externe contacten

Net als in voorgaande jaren onderhoudt de RSV in 2022 een groot aantal contacten met externe partijen. Enkele voorbeelden:

- ✓ Het Landelijk Overleg Registratiecommissies (LORC) is een platform voor registratiecommissies die op grond van

artikel 14 van de Wet BIG uitvoering geven aan de registratie van specialisten. In het LORC worden kwesties besproken van gezamenlijk belang, vraagstukken ter consultatie voorgelegd en ervaringen uitgewisseld. De RSV is een actieve deelnemer aan dit overleg dat driemaal per jaar plaatsvindt.

- ✓ Het Capaciteitsorgaan adviseert de overheid en de zorgsector over de planning van beroepskrachten in de gezondheidszorg. De RSV levert jaarlijks geanonimiseerde gegevens aan het Capaciteitsorgaan die noodzakelijk zijn voor het samenstellen van de planning.
- ✓ De Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) ontvangt jaarlijks geanonimiseerde gegevens van de RSV uit het opleidingsregister, in verband met de beschikbaarheidsbijdrage in het kader van de (medische) vervolgopleidingen.
- ✓ Met het Landelijk Overleg Opleidingen MANP (LOO-MANP) is driemaal gezamenlijk overleg gevoerd. Daarnaast werd er frequent overlegd met de afzonderlijke opleidingsinstellingen.
- ✓ Een aantal keer vond er afstemming plaats met VWS en het CIBG.

Commissies

Dagelijks Bestuur

- ✓ Het Dagelijks Bestuur bewaakt onder meer de jaarlijkse beleidscyclus en bereidt de vergaderingen voor. Het Dagelijks Bestuur bestond in 2022 uit de voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en vice-secretaris.

Commissie Herregistratie

- ✓ Deze commissie ziet toe op de kwaliteit van de herregistratie-besluiten. Alle besluiten die niet leiden tot een reguliere herregistratie (zonder voorwaarden) worden door de Commissie Herregistratie getoetst. De Commissie is bevoegd om besluiten te nemen die afwijken van de bestaande kaders, indien zij dit beargumenteerd doet en dit past binnen de algemene beginselen van behoorlijk bestuur.

De Commissie Herregistratie bestond in 2022 uit Wendy van der Stoep en Judith van Schaik, beiden verpleegkundig specialist.

Visitatiecommissie

- ✓ De Visitatiecommissie bewaakt de kwaliteit van het praktijkonderwijs voor verpleegkundigen die in opleiding zijn tot specialist. Alle leden, met uitzondering van de voorzitter, zijn verpleegkundig specialist (in enkele gevallen niet-praktiserend).

De Visitatiecommissie bestaat momenteel uit de volgende personen:

- Janneke van Vliet, voorzitter
- Odile Frauenfelder, vice-voorzitter
- Ankie Krol
- Anouk Maes
- Auke Krispijn
- Carola Weerman
- Dennis Robroek
- Diddy van Wensveen
- Elfi Rookhuizen
- Elize Prins
- Esther Tomesen
- Laura Schriemer
- Marieke van de Geer
- Marieke van Piere
- Marije Nijenhuis
- Pascale Rollé- de Leeuw
- Petra Hagendoorn-Frankhuizen
- Rachida Rajai
- Rob Brouwer
- Saskia Claassen
- Susanne Noordermeer

Accreditatiecommissie

- ✓ De Accreditatiecommissie bewaakt de kwaliteit van de geaccrediteerde scholing in het kader van de herregistratie van verpleegkundig specialisten.
De Accreditatiecommissie bestond in 2022 uit de volgende personen:
 - Wiebe de Vries, voorzitter

- Cora de Kiviet
- Ilse de Vries
- Johan Huijbregtse
- Leo van der Lei

Commissie Buitenlands gediplomeerden

- ✓ De Commissie Buitenlands gediplomeerden beoordeelt de aanvragen van verpleegkundigen die op grond van een in het buitenland gevolgde opleiding in aanmerking willen komen voor registratie als verpleegkundig specialist.

In 2022 bestond de commissie uit Riet Janssen en Wim Houtjes.

Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig

- ✓ Deze commissie houdt toezicht op een correcte verzending van opleidingsgegevens aan de NZa ten behoeve van de subsidies in het kader van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen.

De Commissie Opleidingsregister GGZ-3-jarig kende de volgende leden: Marieke van Piere en Odile Frauenfelder.

Samenstelling RSV

De samenstelling van de RSV op 31 december 2022 is weergegeven in het overzicht op de volgende pagina.



Onafhankelijk voorzitter

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. drs. J.M.M. Willemse		Lid Raad van Toezicht Unicef Nederland

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van één of meer afdelingen van V&VN'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Vacature		
Mevr. S. Bollen, MSc lid	Verpleegkundig specialist Mondriaan	Redactielid vaktijdschrift Dé Verpleegkundig Specialist
Mevr. B.H.E.M. Bogers, MSc lid, tevens vice-voorzitter	Verpleegkundig specialist Erasmus MC	
Mevr. G.W. Schuphof, MSc lid	Verpleegkundig specialist IJsselland Ziekenhuis	
Dhr. W. Breeman, MSc, MANP plaatsvervangend lid	Verpleegkundig specialist Ambulancezorg Rotterdam Rijnmond	Beoordelaar accreditatie-aanvragen Verpleegkundig Specialisten Register

Leden in de categorie 'verpleegkundig specialisten op voordracht van de afzonderlijke dan wel gezamenlijke opleidingsinstellingen'

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
Mevr. S. van Hogen - Koster, Dr. lid	Lector Positieve Gezondheid, Leefstijl en Leiderschap Saxion / Medisch Spectrum Twente	Verpleegkundig specialist Medisch Spectrum Twente

Mevr. D.G.M. van den Hurk, MANP lid
Verpleegkundig specialist
Radboud UMC en
hoofddocent MANP
Hogeschool van Arnhem
en Nijmegen

Mevr. J. van Schaik, MANP lid
Verpleegkundig specialist
St. Antonius Ziekenhuis
Docent MANP Hogeschool Utrecht
Lid werkgroep kwaliteitsstandaard mantelzorg V&VN

Dhr. G.J.M. Roodbol, MSc plaatsvervangend lid
Verpleegkundig specialist
Radboud UMC en
hoofddocent MANP
Hogeschool van Arnhem
en Nijmegen

Adviseurs

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
-------------	--------------	-------------------------

Drs. A. Uitewaal namens CSV	Adviseur Registers V&VN, secretaris CSV	
-----------------------------	---	--

Mevr. R Braamhaar	Verpleegkundige in opleiding tot specialist bij Medisch Spectrum Twente	
-------------------	---	--

Dhr. R.J.M. Meijburg, MANP namens de praktijkinstellingen	Verpleegkundig specialist Parnassia en opleider	
---	---	--

Mevr. drs. M.C.A. van Dommelen, MMO plaatsvervangend lid	Hoofdopleider en opleidingsmanager MANP Hogeschool Utrecht	Lid kamer VS AGZ/ PA Capaciteitsorgaan Raad van Toezicht GGZ Evergreen/Novus
--	--	--

Secretaris

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
-------------	--------------	-------------------------

Dhr. B. Vogel, verpleegkundige niet-praktiserend	Secretaris RSV	
--	----------------	--

Mevr. A.C.B. Bouwman MA	Vice-secretaris RSV	
-------------------------	---------------------	--

Notulist

Naam en rol	Hoofdfunctie	Relevante nevenfuncties
-------------	--------------	-------------------------

Mevr. Y Werkman	Eigenaar 'Afgevinkt'	
-----------------	----------------------	--

Relevante afkortingen

AGZ	Algemene Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme
BIG-register	Register voor beroepsbeoefenaren die vallen onder de Wet BIG
CIBG	Centraal registratie-agentschap van het Ministerie van VWS (o.a. voor het BIG-register)
CRM	Customer Relationship Management - systeem voor klantrelatiebeheer
CSV	College Specialismen Verpleegkunde
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg, verpleegkundig specialisme
GGZ-VS	Stichting Opleidingsinstelling Geestelijke Gezondheidszorg Verpleegkundig Specialist
ICT	Intercollegiale Toetsing
LOO-MANP	Landelijk opleidingsoverleg van MANP-opleidingen
LORC	Landelijk Overleg Registratiecommissies
MANP	Master Advanced Nursing Practice
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie
NZa	Nederlandse Zorgautoriteit
RSV	Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde
V&VN	Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
V&VN VS	De afdeling Verpleegkundig Specialisten binnen V&VN
vios	Verpleegkundige in opleiding tot specialist
VS	Verpleegkundig Specialist
VSR	Verpleegkundig Specialisten Register - verzamelnaam voor de registers van verpleegkundig specialisten die door het CSV zijn ingesteld
VWS	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Wet BIG	Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg